

富山経協講座のご案内（階層別教育講座）

職場リーダー “入門” コース

＜旧： 監督者（係長・主任・班長）基礎コース＞

— 態度能力を変え、自分を変え、職場を変えよう —

A日程	2025年7月 2日(水)・ 3日(木) 9:30~16:30
B日程	2025年7月 9日(水)・10日(木) 9:30~16:30

参加のすすめ

変化の激しい経営環境を乗り切るために、目標達成に向け、部門のマネジメントを日々行なうとともに、部下の能力を最大限に引き出し、育成し、業績に結びつけていくことが、職場リーダーの重要な役割であると言えます。

「言われたことはやるが、自分から主体的に取り組もうとしない」「部署間の連携が不足しがちで、自分の職域から出ない」「仕事に工夫が不足し、緻密さ・ネバリ・迫力がない」「コミュニケーション能力が低い」「スピード不足」「新しいものへの挑戦が弱い」「積極性に欠ける」「きつい仕事から逃げる」「すぐ人のせいにする」「保守的な考えが強い」……

このような現象の背景には、**態度能力**（人への接し方・仕事への取り組み姿勢、心の問題）の不足があります。

必要な「知識」「スキル」を管理者がしっかり習得することは大切ですが、態度能力をそのままにして、いくら詰め込んでも、組織のパフォーマンスは上がりません。組織を今以上に活性化させられるかどうかのカギを握っているもの、それが職場リーダーの「態度能力」向上です。

本研修では、講師が35年にわたるマネジメント業務に携わってきた経験を縦糸に、数多くの研修を指導してきた経験を横糸にして編み上げた、**職場の活性化と態度能力向上に力点**を置いたマネジメント研修プログラムを使用し、企業内で実践・応用できる即効性のある内容で開催いたします。

つきましては、会員企業の職場リーダー各位のより一層の動機づけと啓発をはかるため、多数のお申込みをいただきますようお願い申し上げます。

対 象

- ・ 新任の係長・主任・班長・店長および昇格候補者
- ・ 職場リーダー、リーダー候補者、マネジメントの基礎・基本を学びたい方 他

一般社団法人富山県経営者協会／教育委員会

講師の紹介

一般社団法人 日本産業訓練協会

講師 府 川 亮 一 氏

- ・ 1955 年 4 月生まれ
- ・ 1979 年 東京大学工学部金属工学科（現マテリアル工学科）卒業 東冶会会員
- ・ 同年 日本専売公社（現：日本たばこ産業㈱）入社
製造・品質管理・人事各部門で課長、副工場長、部長などの管理監督職を歴任
- ・ 2005 年 社団法人日本産業訓練協会 主任講師（在籍出向）
- ・ 2007 年 同主幹講師 兼 研修部長
- ・ 2011 年 同主幹講師 兼 研修部長（J T 退職）
- ・ 2015 年 同主幹講師（常勤嘱託 主幹講師）
- ・ 2020 年 同主幹講師（非常勤 主幹講師）
- ・ 2025 年 同講師（非常勤講師）
多数の一流企業（国内・海外）、各県経営者協会（7 県）、中堅・中小企業等を指導

講座の特色

- ① 職場リーダーが身に着けていなければならない「**マネジメントの 4 つの側面（改善・改良、日常業務管理、部下育成、職場の人間関係づくり）**」について必要な**基礎・基本**をしっかり習得し、その実践に当たっては「**態度能力の向上**」が不可欠であることを理解します。
- ② 時代の要請でもあるコンプライアンス確立のためには、適切なマネジメントの展開と「**態度能力**」の向上が不可欠なことを理解します。
- ③ 自分たちの職場にふさわしい「**態度能力**」を考え、態度能力整理のひな形をもとに**研修終了後、どう実践したらよいかを研究**します。

本研修の最大の特徴は、「**研修の終了が実践のスタート**」となるように構成されていることです。なぜなら、研修で学んだ知識・スキルを、日常のマネジメント業務の中で実践し、かつ部下を指導しその有効性を実感しながら、よりよいものに磨き上げていくことが必須だからです。「**研修の終了が忘却のスタート**」を乗り越えることを目指します（別紙カリキュラム参照）。

講師が提供する「事例」と参加者からの「問題提起」を基に、参加者相互の意見を交えながら「職場リーダー」について相互に啓発をはかります。

研修の進め方

態度能力を理解するプロセスで、その一つひとつのヒントが**日常業務とどのように係わるのか**を確認しながら進めていきます。一方的な講義だけではなく、**参加者の意見交換を通して相互啓発を図りながら、組織のパフォーマンスを上げられる職場リーダー作り**を目指します。

《 2025 年度 職場リーダー入門コース カリキュラム 》

時間	第 1 日目	第 2 日目
09 : 30	開講挨拶 ■はじめに I. 現場主義の確立と徹底 ■変化する経営環境と管理監督者の役割・立場 II. マネジメントの基本 1. マネジメントとは 2. 科学的アプローチ (1) 6つのステップ (2) 6つのステップを身につける効果	Ⅲ. よい管理監督者になるための実践的研究 1. 今管理監督者に問われている能力 (1) 個別能力 (2) 態度能力 (3) 個別能力と態度能力の組み合わせで強力な管理の展開 2. 態度能力の重要性 (1) 態度能力の定義 (心の構え・取り組み姿勢) (2) 態度能力の特徴 (3) 態度能力向上の2つのポイント
12 : 00		
	(昼食・休憩)	(昼食・休憩)
13 : 00	【講 演】 13:00～13:30 県内企業役職者による 「 企業の実例に学ぶ 」 3. 「人資源」についての理解 (1) 人資源の3側面 (2) 態度について (3) 欲求について 4. マネジメントの4側面 (1) 問題解決 (2) 管理のプロセス (3) 部下育成 (4) 信頼関係形成	3. 態度能力の磨き方 (1) 3つの理解 (2) 3つのコア条件 (3) 4つの力の研鑽 IV. 実践に向けて 1. 研究成果の実践と気づき 2. 能力向上の進め方 ■おわりに 1. 「気概」の習得 2. 愚直に実践し続ける 3. 自分の態度能力の全体像を整理したうえで、基礎・基本を創ろう
16 : 30		閉 講

開催要項

1. 開催日

A日程

2025年7月 2日(水)・3日(木)
9:30～16:30

B日程

2025年7月 9日(水)・10日(木)
9:30～16:30

2. 受講料

会員 26,400円(テキスト代、昼食代含)

会員外 52,800円(テキスト代、昼食代含)

※A、B日程とも内容は同一です。

※受講月の翌月初旬にまとめて、総務・経理
担当者宛に請求書を発行致します。

キャンセルは、締切日まではHPよりお願い致します。
締切日が過ぎた場合はご連絡ください。
締切日以降はキャンセル料を申し受けますので、
予めご了承下さい。

(詳しくは、ホームページでご確認下さい)

3. 締切日

A日程 2025年6月24日(火)

B日程 2025年7月 1日(火)

(ただし定員になり次第締切)

4. 定員

A日程: 60名(先着順)

B日程: 48名(先着順)

(極力A・B日程の分散にご協力をお願いいたします)

5. 申込方法

ホームページからお申し込み下さい。

<https://www.toyama-keikyo.jp/>

6. 納入方法

請求書が届きましたら銀行振込にてお願い致します。

振込手数料は貴社にてご負担下さい。

7. お問い合わせ先

一般社団法人 富山県経営者協会

〒930-0856

富山市牛島新町5番5号

(タワー111ビル1階)

TEL. 076-441-9588

FAX. 076-441-9952

【担当】小森・中村

8. 会場

A日程

タワー111ビル3階「スカイホール」

〒930-0856

富山市牛島新町5-5

B日程

タワー111ビル4階「ギャラリー」

〒930-0856

富山市牛島新町5-5



富山駅北口から徒歩4分

公共の交通機関をご利用ください。

※お車の場合は、会場周辺の駐車場等をご利用ください(有料)。

詳しくは当協会へお問い合わせ下さい。

Dパーキング牛島新町第1 (タワー111 向い)

約56台駐車可

1日 上限800円

タワー111ビルまで徒歩1分

システムパーク牛島新町(タワー111 裏側)

約56台駐車可

1日 上限900円

タワー111ビルまで徒歩1分

受講者の方へ

・軽装でお越しください。

職場リーダー入門コース 受講申込書

A日程 (2025. 7／ 2・ 3 開催、6／24 〆切)

B日程 (2025. 7／ 9・10 開催、7／ 1 〆切)

下記の通り申し込みます。

会 社 名				
住 所		〒 _____		
ご 連 絡 先	部 課		担 当 者 名	
	TEL		FAX	
	メールアドレス			

講 者 氏 名	ふりがな	所属部課・役職名	年齢	性別	希望日程に ○を記載く ださい
					A・B
					A・B
					A・B
					A・B
					A・B
					A・B
					A・B
					A・B

☆ホームページからお申し込みをお願いいたします。ホームページからお申し込みをいただくと、受付確認の返信が自動的に送られます。また、お申し込み済みの内容変更やキャンセルも可能となります。

ホームページ：<https://www.toyama-keikyo.jp/>

※申込締切後、参加証をメール送信いたします。当日、ご持参ください。